

[Home](#) / [Employer Services](#) / [Business Support](#) / Return and Earn: An Incentive Program for Garden State Employers and Workers

Return and Earn: An Incentive Program for Garden State Employers and Workers



The new Return and Earn program benefits employers and their new employees. Qualified employers receive a wage subsidy for six months, while unemployed workers reentering the workforce and receiving job training are eligible for a \$500 incentive in their first paycheck.

Employers can [complete this form](#) to express interest and receive application information as it becomes available.

Job seekers interested in receiving one-on-one virtual career services should complete the service request form [here](#).

About the program

[Learn more](#)

Detalles del programa en español

Facilitado por la unidad de apoyo empresarial de NJDOL, Return and Earn aprovechará la infraestructura existente de capacitación en el trabajo para proporcionar reembolso salarial a fin de apoyar a los empleadores de New Jersey para que contraten candidatos elegibles sin capacitación suficiente. Luego se reembolsará a los empleadores el 50% de los salarios pagados por horas regulares trabajadas durante el período de capacitación contratado, proporcionado por el empleador.

Los empleadores pueden recibir el subsidio salarial hasta por 6 meses, con un límite de \$10,000 por empleado de Return and Earn, y con un límite total de subsidio de Return and Earn entre todos los empleados de \$40,000.

El proceso general y los criterios de elegibilidad son los siguientes:

- NJDOL trabajará con los empleadores para identificar posibles candidatos para los puestos disponibles.
- El empleador ofrecerá amplia capacitación en el lugar trabajo en su empresa o, según las circunstancias, usará capacitación virtual aprobada que proporcione reconocimiento de habilidades o credenciales reconocidas en la industria.
- Los postulantes elegibles son empleadores privados y sin fines de lucro con hasta 100 empleados de tiempo completo.
- Los candidatos deben ser residentes de New Jersey que trabajen tiempo completo (32 horas por semana como mínimo).
- Los puestos temporales, de medio tiempo, por comisión o 1099 no son elegibles.

Además, muchos trabajadores serán elegibles para recibir servicios de apoyo como reembolso de cuidado infantil y transporte, que han sido obstáculos para muchas personas que desean reincorporarse en la fuerza laboral.

Additional information and resources

 [Business support and services](#)

 [NJ Business Action Center](#)

 [Career services for job seekers](#)

Department of Labor and Workforce Development

[Home](#)

File or Access Your Claim

- [Temporary Disability Insurance](#)
- [Family Leave Insurance](#)
- [Maternity Leave](#)
- [Unemployment Insurance](#)
- [Social Security Disability](#)

Worker Protections

- [Your Rights at Work](#)
- [Workers' Compensation](#)
- [Safety and Health](#)
- [Wage & Hour Compliance](#)
- [Paid Sick Leave](#)

Career Support

- [Career Services](#)
- [Training Provider Information](#)

Employer Services

- [Employer Accounts](#)
- [Employer Self-Service \(NLx\)](#)
- [Layoffs and Closings](#)
- [Wage & Hour Compliance](#)
- [Business Support](#)
- [Apprenticeship](#)
- [Industry Partnerships](#)
- [Employer Poster Packet](#)

Research & Information

- [Labor Market Information](#)
- [Grant Opportunities](#)
- [Workforce Innovation & Opportunity Act \(WIOA\)](#)
- [Legal Notices](#)
- [Press Releases](#)

About Us

Statewide

- [Governor Phil Murphy](#)
- [Lt. Governor Sheila Oliver](#)
- [NJ Home](#)
- [Services A to Z](#)
- [Departments/Agencies](#)
- [Contact Us](#)
- [Privacy Notice](#)
- [Legal Statement & Disclaimers](#)
- [Accessibility Statement](#)



