

[Inicio](#) / [Oficina de Cumplimiento y Cumplimiento Estratégicos \(OSEC\)](#)
/ The WALL (lista de responsabilidades laborales en el lugar de trabajo)

The WALL (lista de responsabilidades laborales en el lugar de trabajo)

Todas las empresas de Nueva Jersey deben cumplir con la ley. Cuando algunas empresas no lo hacen, es más difícil para las empresas que respetan la ley competir. El Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey (NJDOL, por sus siglas en inglés) es responsable de proteger a las empresas imparciales de aquellas que perjudican a sus trabajadores para obtener una ventaja competitiva.

La WALL (lista de responsabilidad laboral en el lugar de trabajo) es una poderosa herramienta establecida por ley para hacer que las empresas rindan cuentas por no cumplir con sus obligaciones pendientes ante el Estado por infringir las leyes estatales sobre salarios, prestaciones e impuestos aplicadas por el NJDOL. Algunos ejemplos de obligaciones pendientes son los salarios impagos adeudados a los trabajadores, las contribuciones al seguro de desempleo adeudadas al estado o las multas por compensación laboral. **Se prohíbe la contratación pública de cualquier empresa cuyo nombre aparezca en el MURO** debajo de [N.J.S.A. 34:1 A-1.16](#), la ley que establece el MURO.

El MURO es mantenido por NJDOL y se actualiza mensualmente. Las preguntas sobre el MURO deben dirigirse a OSECInquiries@dol.nj.gov o 609-376-4952.

Para descargar el conjunto de datos, haga clic [aquí](#).

Para obtener más información sobre el MURO, haga clic [aquí](#).

El MURO se actualizó por última vez el 2 de julio de 2026.

Mostrar

15

 entradas

Buscar:

Nombre del empleador/DBA	Dirección principal del empleador	Condado	Tipo de industria	Tipo de infracción	Responsabilidad total adeudada en virtud de una sentencia u orden definitivas	Fecha de publicación en la PARED
A L C Contracting LLC d/b/a A.L.C. Paisajismo y construcción	368 Kaplan Ave., Hackensack, Nueva Jersey 07601	Bergen	Construcción	Salario y hora	20.572,45 dólares	5/9/2024
Una construcción en Z de NJ Inc	1038 Park Avenue, apartamento 11, Plainfield, Nueva Jersey 07060	Unión	Construcción	Salario y hora	25.535,00 dólares	5/12/2023
A&L Home Improvement LLC	1350 Saint Nicholas Blvd., Plainfield, Nueva Jersey 07062	Unión	Construcción	Compensación laboral	45.000,00 dólares	5/09/2025
La calificación de Able 1 Express, Inc.	11 Major Road, Monmouth Junction, Nueva Jersey 08852	Middlesex	Transporte, distribución y logística	Compensación laboral	115.000,00\$	3/5/2024

Nombre del empleador/DBA	Dirección principal del empleador	Condado	Tipo de industria	Tipo de infracción	Responsabilidad total adeudada en virtud de una sentencia u orden definitivas	Fecha de publicación en la PARED
Abreu Construction & Improvement LLC	260 McBride Avenue, Paterson, Nueva Jersey 07501 [Haga clic aquí para ver más direcciones]	Passaic	Construcción	Compensación laboral	45.000,00 dólares	5/09/2025
Absolute Sprinkler & Piping Inc.	610 Schindler Dr., Brick, Nueva Jersey 08723	Océano	Servicios a edificios y viviendas	Compensación laboral	45.000,00 dólares	5/2/2024
HVAC Adams Mechanical	206 S Woodbury Rd., Pitman, Nueva Jersey 08071-1616	Gloucester	Reparación y mantenimiento de artículos personales y domésticos	Compensación laboral	45.000,00 dólares	3/5/2024
ADM Food Service Corp d/b/a Hamburguesa con queso	5 Astor Drive, Englishtown, Nueva Jersey 07726	Monmouth	Restaurantes y otros lugares para comer	Salario y hora	34.239,26 dólares	5/06/2024
Advanced Closets LLC	1889 Ruta 9 #102, Toms River, Nueva Jersey 08755	Océano	Comercio minorista	Compensación laboral	45.000,00 dólares	5/2/2024
Servicios profesionales avanzados Inc	1 Alpha Avenue, Suite 20, Voorhees, Nueva Jersey 08043 [Haga clic aquí para ver más direcciones]	Camden	Finanzas y seguros	Ley del impuesto sobre la renta bruta	190.531,37 dólares	3/10/2025
Julia Executive Payroll LLC	1440 How Lane, Ste 2E, North Brunswick, Nueva Jersey 08816	Middlesex	Servicios de contabilidad, preparación de impuestos, teneduría de libros y nómina	Seguro de desempleo e incapacidad temporal	760.938,64 dólares	7/9/2023
Escuela Al-Huda Inc	360 N. 11th Street, Prospect Park, Nueva Jersey 07508	Passaic	Servicios educativos	Seguro de desempleo e incapacidad temporal	33.938,76 dólares	5/4/2024
Alerte a la construcción de techos	1191 Clinton Ave, Irvington, Nueva Jersey 07111	Essex	Construcción	Compensación laboral	45.000,00 dólares	5/2/2025

Nombre del empleador/DBA	Dirección principal del empleador	Condado	Tipo de industria	Tipo de infracción	Responsabilidad total adeudada en virtud de una sentencia u orden definitivas	Fecha de publicación en la PARED
Alex Auto Service & Tire Shop Inc	23-27 Bridge Street, Paterson, Nueva Jersey 07501 [Haga clic aquí para ver más direcciones]	Passaic	Reparación y mantenimiento de automóviles	Compensación laboral	45.000,00 dólares	5/5/2025
Alexa Deli Fruit Market Corp	1724 Bergenline Avenue, Union City, Nueva Jersey 07087	Hudson	Comercio minorista	Compensación laboral	90.000,00 dólares	5/2/2024

- Descripción general, consecuencias y qué empresas son incluido en la PARED
- Resolviendo lo pendiente pasivos o impugnación colocación en la PARED +
- Especial circunstancias +
- Restablecer la elegibilidad para contratación pública y avisos de remoción +

¿Qué es la WALL (lista de responsabilidad laboral en el lugar de trabajo)?

¿Quién se considera una empresa a los efectos del MURO?

¿Cuáles son las consecuencias de colocar el nombre de una empresa en el MURO?

¿Cuáles son las leyes salariales, tributarias y de prestaciones del estado de Nueva Jersey contempladas en el MURO?

¿Cómo decide NJDOL incluir las empresas en el MURO?

¿Cómo notifica NJDOL a las empresas que van a cotizar en el MURO?

¿Dónde se puede ver el MURO?

¿Con qué frecuencia se actualiza el MURO?



NUEVO: Informe de impacto de la OSEC, 2023-2025

[LEA EL INFORME >](#)



Ver el estatuto de WALL

[VER EL ESTATUTO >](#)



THE WALL - WORKPLACE ACCOUNTABILITY IN LABOR LIST

First Anniversary - A Year in Review

September 2023-September 2024

MISSION

To protect fair-minded businesses from those who undercut their workers to gain a competitive edge, to deter bad actors, and to encourage New Jersey businesses to comply with State law.

VISION

Hold businesses accountable for failing to satisfy their outstanding liabilities to the State for violations of State wage, benefit, and tax laws enforced by NJDOL. Public contracting is a privilege, not a right, and bad actors named on the WALL are prohibited from engaging in public contracting until they have paid their outstanding liabilities in full.

KEY METRICS

201

5

3%

GLOSSARY

BAD ACTORS are businesses in New Jersey who haven't followed wage, benefit, or tax laws and still

El primer aniversario del MURO: resumen de un año

[APRENDE MÁS >](#)

División de Cuentas de Empleadores

Inicio

Servicios para empleadores e información sobre tarifas

¿Recibió una factura o un aviso de nuestra parte?

¿Está su cuenta en default?

¿Estás siendo auditado?

¿Necesitas ayuda?

En todo el estado

¿Gobernador Mikie Sherrill

El vicegobernador Dr. Dale G. Caldwell

Nueva Jersey Home

Servicios de la A a la Z

- Departamentos/agencias
- Póngase en contacto con nosotros
- Aviso de privacidad
- Declaración legal y descargos de responsabilidad
- Declaración de accesibilidad



Derechos de autor © Estado de Nueva Jersey, 1996-2026
Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral
1 John Fitch Plaza
Trenton, Nueva Jersey 08625