

Governor Phil Murphy

El Gobernador Murphy anuncia el programa de incentivo Return and Earn

09/27/2021

NJDOL proporcionará \$500 a los nuevos contratados y cubrirá el 50% de los salarios durante el período de capacitación mientras la economía se recupera de la pandemia de COVID-19

TRENTON – El Gobernador Phil Murphy anunció hoy que el Departamento de Trabajo y Capacitación Laboral de New Jersey (NJDOL, por sus siglas en inglés) iniciará la implementación del programa Return and Earn. Esta nueva iniciativa proporcionará un incentivo de \$500 a los trabajadores desempleados que reingresen a la fuerza laboral y reciban capacitación laboral de empresas con 100 empleados o menos.

"Durante la pandemia, escuché sobre muchos de los problemas que enfrentan las pequeñas empresas y los hombres y las mujeres que trabajan arduamente para permitir su éxito", **comentó el Gobernador Murphy**. "Nuestra Administración está comprometida a ayudar a las empresas a contratar empleados, a la vez que se proporcionarán beneficios a aquellos que ingresan y reingresan a la fuerza laboral que los preparará para el éxito en sus nuevos empleos y para sus vidas profesionales futuras. Este programa ayudará a las empresas y a sus empleados, y es un paso más que hemos dado para impulsar nuestra economía".

"La Administración Murphy está comprometida a hacer todo lo posible para ayudar a nuestros trabajadores y a las empresas a superar los desafíos laborales de la recuperación económica", **afirmó el Comisionado del Departamento de Trabajo, Robert Asaro-Angelo**. "El programa Return and Earn ayudará a los residentes de New Jersey a reincorporarse en la fuerza laboral, y proporcionará a los empleadores los recursos que necesitan para ocupar los puestos fundamentales que les permitirán crecer y prosperar. Es posible que la pandemia haya puesto a nuestros trabajadores contra las cuerdas, pero esta Administración cuenta con las herramientas necesarias para que cada trabajador del Estado Jardín pueda reincorporarse y recibir un salario estable.

Facilitado por la Unidad de apoyo empresarial de NJDOL, Return and Earn aprovechará la infraestructura existente de Capacitación en el trabajo para proporcionar reembolso salarial a fin de apoyar a los empleadores de New Jersey para que contraten candidatos elegibles sin capacitación suficiente. Luego se reembolsará a los empleadores el 50% de los salarios pagados por horas regulares trabajadas durante el período de capacitación contratado, proporcionado por el empleador.

Los empleadores pueden recibir el subsidio salarial hasta por 6 meses, con un límite de \$10,000 por empleado de Return and Earn, y con un límite total de subsidio de Return and Earn entre todos los empleados de \$40,000.

NJDOL actualmente está trabajando en la ejecución de este programa, que incluye el desarrollo de un proceso de aplicaciones en línea simple. El proceso general y los criterios de elegibilidad son los siguientes:

- NJDOL trabajará con los empleadores para identificar posibles candidatos para los puestos disponibles.
- El empleador ofrecerá amplia capacitación en el lugar de trabajo en su empresa o, según las circunstancias, usará capacitación virtual aprobada que proporcione reconocimiento de habilidades o credenciales reconocidas en la industria.
- Los postulantes elegibles son empleadores privados y sin fines de lucro con hasta 100 empleados de tiempo completo.
- Los candidatos deben ser residentes de New Jersey que trabajen tiempo completo (32 horas por semana como mínimo).
- Los puestos temporales, de medio tiempo, por comisión o 1099 no son elegibles.

Además, muchos trabajadores serán elegibles para recibir servicios de apoyo como reembolso de cuidado infantil y transporte, que han sido obstáculos para muchas personas que desean reincorporarse en la fuerza laboral.

NJDOL proporcionará más información en los próximos días. Los empleadores pueden visitar [NJ.gov/labor/returnandearn](https://nj.gov/labor/returnandearn) (https://urldefense.com/v3/_https://t.e2ma.net/click/zkgcqh/j83xrcb/byaabs_!!J30X0ZrnC1oQtbaIz0q48dFC39BkEo50IGb20DvFL7IX4HKYK55SIXLd3b74DgX182y) para expresar interés en este programa y recibir información sobre el proceso de aplicaciones cuando esté disponible.

El programa Return and Earn se lleva a cabo en colaboración con la Autoridad para el Desarrollo Económico de New Jersey (NJEDA, por sus siglas en inglés) y la Oficina de Innovación de New Jersey, y es parte del enfoque gubernamental de la Administración Murphy para apoyar a la comunidad empresarial y a sus trabajadores.

"Nuestra comunidad de pequeñas empresas se ha visto muy afectada durante los últimos 18 meses y ahora, cuando las cosas comienzan a volver a la normalidad, la escasez de trabajadores amenaza su capacidad para satisfacer la nueva demanda", **dijo la Senadora Cruz-Pérez, presidenta del Comité de Crecimiento Económico del Senado**. "Este nuevo programa beneficiará tanto a las pequeñas empresas que necesitan nuevos empleados como a los trabajadores que buscan regresar a la fuerza laboral en un puesto de mayor habilidad. Otorgando reemplazos salariales eliminará la carga de capacitar a nuevos empleados y, al mismo tiempo, desarrollará el grupo de talentos de nuestro estado cuando más lo necesitamos".

"La pandemia ha cambiado el lugar de trabajo como lo conocíamos y ahora se debe hacer más para reforzar la fuerza laboral de New Jersey. Asegurar que las pequeñas empresas tengan los empleados que necesitan con la capacitación adecuada necesaria es vital para nuestra recuperación económica", **dijo el asambleísta Benjie Wimberly**. "Los programas como Return and Earn son clave para abordar la escasez actual de personal y preparar a los trabajadores para una transición exitosa de regreso al empleo. Estamos apoyando a las pequeñas empresas y familias de New Jersey a través de estas oportunidades".

"En los últimos meses, se han abierto más oportunidades de empleo en las pequeñas empresas en todo nuestro estado, sin embargo, muchos empleadores están luchando por encontrar trabajadores para cubrir puestos", **dijo el asambleísta Raj Mukherji**. "Incentivando y permitiendo que los residentes desempleados se reincorporen a la fuerza laboral y, al mismo tiempo, proporcionando a las pequeñas empresas los recursos que necesitan para atraer, capacitar y retener a los empleados, ayudará a las familias y las empresas en el corazón de nuestras comunidades. Este programa tendrá un rol importante en el camino de New Jersey hacia la recuperación económica de la pandemia mundial".

"La Cámara de Comercio del Estado de New Jersey apoya el programa Return and Earn del gobernador Phil Murphy", **dijo Tom Bracken, presidente y director ejecutivo de la Cámara de Comercio de New Jersey**. "La Cámara de New Jersey se complace de que el gobernador haya respondido a nuestros pedidos de que se inviertan más dólares del Plan de Rescate Estadounidense en la comunidad empresarial del estado para ayudar a acelerar nuestra recuperación económica. El programa Return and Earn no solo brinda incentivos financieros para que los trabajadores regresen a la fuerza laboral, sino que brinda capacitación en habilidades cruciales que pueden resultar en un empleo a más largo plazo y más oportunidades para estos trabajadores. La Cámara de New Jersey sigue creyendo que la inversión adicional de dólares del Plan de Rescate Estadounidense en programas centrados en el negocio como estos generará una recuperación económica más sólida y sostenible en New Jersey".

[Back to top](#)

"La Cámara de Comercio Afroamericana de New Jersey apoya el incentivo de Return and Earn anunciado ayer por el gobernador Murphy", dijo **John E. Harmon, Sr., presidente y director ejecutivo de la Cámara de Comercio Afroamericana de New Jersey**. "Es un buen uso de los fondos para ayudar a abordar la escasez de mano de obra que ha afectado negativamente a nuestras pequeñas empresas durante la pandemia, al tiempo que brinda capacitación a las personas cuyas habilidades deben actualizarse. El programa es beneficioso para ambos, empleadores y empleados, y mejorará la competitividad general de nuestro estado".

"El programa Return and Earn representa el comienzo de una oportunidad de proporcionar capacitación laboral mientras ayudamos a los empleadores a incentivar a los trabajadores para que regresen a la fuerza laboral", señaló **Michele Siekerka, presidenta y CEO de la Asociación de Empresas e Industrias de New Jersey (NJBIA, por sus siglas en inglés)**. Este programa es un buen comienzo para abordar los desafíos que enfrenta la fuerza laboral como consecuencia de la pandemia de COVID-19, y esperamos trabajar hacia enfoques integrales continuos para seguir abordando el futuro del trabajo en New Jersey".

"Return and Earn permitirá resolver una necesidad básica para que los empleadores puedan abastecer su cadena de talento y, al mismo tiempo, apoyar las necesidades críticas de capacitación de nuestros empleados", afirmó **John Sarno, presidente de la Asociación de Empleadores de New Jersey**.

Este incentivo de Return and Earn de \$500 y el subsidio para capacitación en el lugar de trabajo serán financiados por \$10 millones en fondos de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA, por sus siglas en inglés). Otros servicios de apoyo relacionados serán financiados con fondos de la Ley de Oportunidades e Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés).

Los buscadores de empleo de New Jersey pueden visitar [CareerServices.nj.gov](https://careerservices.nj.gov) (https://urldefense.com/v3/_https://t.e2ma.net/click/zkgcqv/j83xrcb/rqbabs_!!J30X0ZrnC1oQtbA!Z0q48dFC39BkEo50iGb20DvFL71X4HKYK55SIXLd3b74DgXI82yh) recibir ayuda con la búsqueda de oportunidades de empleo rentables. NJDOL ofrece una amplia variedad de programas que incluyen ayuda con la búsqueda de empleo, orientación para résumés y entrevistas, asesoramiento sobre cómo establecer conexiones, formación y capacitación, apoyo individual y servicios orientados específicamente para veteranos, trabajadores mayores, trabajadores jóvenes, personas en recuperación, personas involucradas con la justicia y personas con discapacidades. Estos servicios están disponibles por teléfono, en línea y a través de teléfonos inteligentes.

Todos los residentes de New Jersey también pueden acceder a cursos de capacitación gratuitos en línea a través de Matrix Learning (https://urldefense.com/v3/_https://t.e2ma.net/click/zkgcqv/j83xrcb/7icabs_!!J30X0ZrnC1oQtbA!Z0q48dFC39BkEo50iGb20DvFL71X4HKYK55SIXLd3b74DgXI82yh) Se ofrecen cursos en una variedad de sectores industriales de gran demanda, que incluyen informática, análisis empresarial, servicio al cliente, gestión de proyectos y alfabetización digital. Los cursos varían desde habilidades laborales básicas para nuevos empleados hasta capacitación personalizada para profesionales de alto nivel y gerentes, con temas como servicio al cliente, Microsoft Office, Adobe, QuickBooks, aptitudes analíticas, informe/gestión de datos, administración del tiempo, habilidades de liderazgo, salud y seguridad y primeros auxilios, entre otros.

Governor Phil Murphy

[Home \(/governor/\)](#)

Administration

[Governor Phil Murphy \(/governor/admin/about/\)](#)

[Lt. Governor Sheila Oliver \(/governor/admin/lt/\)](#)

[First Lady Tammy Snyder Murphy \(/governor/admin/fl/\)](#)

[Cabinet \(/governor/admin/cabinet/\)](#)

[Office of Health Care Affordability and Transparency \(/governor/admin/affordablehealthcare/index.shtml\)](#)

[Boards, Commissions & Authorities \(/governor/admin/bca/\)](#)

[Internship Opportunities \(/governor/admin/internship.shtml\)](#)

[Governor's Residence - Drumthwacket \(<http://drumthwacket.org/>\)](#)

Key Initiatives

[Economy & Jobs \(/governor/initiatives/#Economy\)](#)

[Education \(/governor/initiatives/#Education\)](#)

[Environment \(/governor/initiatives/#Environment\)](#)

[Health \(/governor/initiatives/#Health\)](#)

[Law & Justice \(/governor/initiatives/#Justice\)](#)

[Transportation \(/governor/initiatives/#Transportation\)](#)

News & Events

[Press Releases \(/governor/news/news/562022/approved/news_archive.shtml\)](#)

[Photos \(<https://www.flickr.com/photos/govmurphy>\)](#)

[Public Addresses \(/governor/news/addresses\)](#)

[Executive Orders \(/infobank/eo/056murphy/approved/eo_archive.html\)](#)

[Administrative Orders \(/governor/news/ao/approved/ao_archive.shtml\)](#)

[Direct Appointments \(/governor/news/appointments\)](#)

[Advice and Consent Appointments \(/governor/news/acappointments\)](#)

[Statements on Legislation \(/governor/news/statements/approved/statements_archive.shtml\)](#)

[Administration Reports \(/governor/news/adminreports/approved/archive.shtml\)](/governor/news/adminreports/approved/archive.shtml)

[Transition Reports \(/governor/news/reports/approved/reports_archive.shtml\)](/governor/news/reports/approved/reports_archive.shtml)

[Press Kits \(/governor/news/press\)](/governor/news/press)

Social

[Facebook \(https://www.facebook.com/governorphilmurphy/\)](https://www.facebook.com/governorphilmurphy/)

[Twitter \(https://twitter.com/GovMurphy\)](https://twitter.com/GovMurphy)

[Instagram \(https://www.instagram.com/govmurphy/\)](https://www.instagram.com/govmurphy/)

[Snapchat \(https://www.snapchat.com/add/philmurphy\)](https://www.snapchat.com/add/philmurphy)

[YouTube \(https://www.youtube.com/njgovernorsoffice\)](https://www.youtube.com/njgovernorsoffice)

[TikTok \(https://www.tiktok.com/@njgov?\)](https://www.tiktok.com/@njgov?)

Contact Us

[Scheduling Requests \(/governor/contact/scheduling/\)](/governor/contact/scheduling/)

[Contact Us \(/governor/contact/all/\)](/governor/contact/all/)

Statewide

[NJ Home \(/www.nj.gov\)](http://www.nj.gov)

[Services A to Z \(/www.nj.gov/nj/gov/njgov/alphaserv.html\)](http://www.nj.gov/nj/gov/njgov/alphaserv.html)

[Departments/Agencies \(/www.nj.gov/nj/gov/deptserv/\)](http://www.nj.gov/nj/gov/deptserv/)

[FAQs \(/www.nj.gov/faqs/\)](http://www.nj.gov/faqs/)

[Contact Us \(/www.nj.gov/nj/feedback.html\)](http://www.nj.gov/nj/feedback.html)

[Privacy Notice \(/www.nj.gov/nj/privacy.html\)](http://www.nj.gov/nj/privacy.html)

[Legal Statement & Disclaimers \(/www.nj.gov/nj/legal.html\)](http://www.nj.gov/nj/legal.html)

[Accessibility Statement \(/www.nj.gov/nj/accessibility.html\)](http://www.nj.gov/nj/accessibility.html)

[\(/nj.gov/opra/\)](http://nj.gov/opra/)

[\(https://my.state.nj.us/openam/UI/Login\)](https://my.state.nj.us/openam/UI/Login)

[\(https://tech.nj.gov/\)](https://tech.nj.gov/)